



УТВЕРЖДАЮ

Директор НОЧУ «ГИМНАЗИЯ СВЕТ»

Самойлова М.И.Самойлова

«*сентябрь*» 20*22* г.

ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка
негосударственного общеобразовательного частного учреждения
«ГИМНАЗИЯ СВЕТ»

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка НОЧУ «ГИМНАЗИЯ СВЕТ» разработаны в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 08.12.2020 г. № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях», Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г "Об образовании в Российской Федерации" с изменениями на 14 июля 2022 года, Постановлением Правительства РФ № 466 от 14.05.2015г «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» с изменениями от 7 апреля 2017г, СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи" и иными нормативно-правовыми актами, Гражданским кодексом Российской Федерации. Правила утверждены в соответствии со статьей 189 ТК Российской Федерации.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка призваны четко регламентировать организацию работы всего трудового коллектива гимназии, способствовать нормальной работе, обеспечению рационального использования рабочего времени, укреплению трудовой дисциплины, созданию комфортного микроклимата для работающих.

1.3. Все вопросы, связанные с применением Правил внутреннего распорядка, решаются администрацией в пределах предоставленных ей прав, а в случаях, предусмотренных действующим Уставом, с Учредителем НОЧУ «ГИМНАЗИЯ СВЕТ» и Уставом Прихода храма свт. Митрофана Воронежского на 2-й Хуторской в г. Москве.

1.4. Ответственность за соблюдение настоящих Правил едины для всех членов трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения.

2. Порядок приема, перевода и увольнения работников

2.1. Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора с работодателем в письменной форме. Договор заключается в 2-х экземплярах. Один экземпляр передается работнику другой остается у работодателя. Трудовой договор включает в себя положения ст. 57 ТК РФ, обязательные для включения в трудовой договор.

2.2. Прием на работу оформляется приказом руководителя, который издается на основании заключенного трудового договора. Правила объявляется работнику в 3-дневный срок с момента подписания трудового договора.

2.3 Работник может быть принят на работу с испытательным сроком, который не может превышать 3 месяцев. Прием с испытательным сроком находит свое отражение в трудовом договоре и приказе по учреждению.

2.4. При приеме на работу (заключении трудового договора) поступающий на работу сотрудник предъявляет следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку (кроме поступающих на работу впервые или по совместительству);
- документы воинского учета для военнообязанных;
- документ об образовании (диплом);
- медицинские документы, предусмотренные законодательством;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе (ИНН).
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел,- при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

2.5. При приеме на работу по совместительству работник обязан предъявить паспорт и диплом об образовании (диплом).

2.6. При приеме работника или переводе его в установленном порядке на другую работу администрация обязана:

1) Ознакомить его со следующими документами:

- Уставом учреждения;
- Правилами внутреннего трудового распорядка;
- должностными инструкциями;
- Приказами по охране труда и пожарной безопасности.

2) Провести первичный инструктаж по охране труда с записью в «Журнале первичного инструктажа по охране труда и технике безопасности».

2.7. Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе работодателя либо работника в порядке и на срок, предусмотренный нормами ТК РФ.

2.8. На всех работников, проработавших свыше пяти дней, ведутся трудовые книжки в установленном порядке.

2.9. На каждого работника ведется личное дело, которое состоит из:

- личного листка по учету кадров,
- копий документов об образовании, квалификации, профессиональной подготовке, медицинского заключения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детских учреждениях,
- выписок из приказов о назначении, переводе, поощрениях и увольнениях,
- личной карточки работника.

Личное дело и личная карточка хранятся в гимназии.

2.10. Перевод работников на другую работу производится только с их письменного согласия кроме случаев, когда закон допускает временный перевод без согласия работника. Допускается временный перевод работника на срок до одного месяца для замещения отсутствующего работника. Продолжительность перевода не может превышать одного месяца в течение календарного года.

2.11. Прекращение и расторжение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством.

2.12. В связи с изменениями в организации работы гимназии и организации труда в гимназии (изменения количества классов, учебного плана; режима работы, введение новых форм обучения и воспитания, экспериментальной работы и т.п.) допускается при продолжении работы в той же должности, специальности, квалификации изменение существенных условий труда работника: системы и размера оплаты труда, льгот, режима работы, изменения объема учебной нагрузки, в том числе установления или отмены неполного рабочего времени, установление или отмена дополнительных видов работы (классного руководства, заведования кабинетом, мастерскими и т.д.), совмещение профессий, а также изменение других существенных условий труда. Работник должен быть поставлен в известность об изменении условий его труда не позднее, чем за два месяца. Если прежние существенные условия труда не могут быть сохранены, а работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается по п. 7 ст. 77 ТК РФ.

2.13. Увольнение в связи с сокращением штата или численности работников допускается при условии невозможности перевода увольняемого работника, с его согласия при наличии вакансий, на другую работу, при условии письменного предупреждения за 2 месяца. Увольнение работника может быть произведено в связи с «недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации» (подпункт «б» п. 3, ст. 81 Трудового кодекса РФ, и за совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с нормами морали и православной этики.

2.14. В день увольнения администрация гимназии производит с увольняемым работником полный денежный расчет и выдает ему надлежаще оформленную трудовую книжку, а также документ о прохождении аттестации.

Запись о причине увольнения в трудовую книжку вносится в соответствии с формулировками законодательства и ссылкой на статью и пункт закона.

При увольнении по обстоятельствам, с которыми закон связывает предоставление льгот и преимуществ, запись в трудовую книжку вносится с указанием этих обстоятельств.

В случае отсутствия работника на рабочем месте трудовая книжка направляется ему в установленном законом порядке.

3. Обязанности работников

Работник школы имеет права и несет обязанности, предусмотренные условиями трудового договора, а также все иные права и обязанности, предусмотренные статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации и, для соответствующих категорий работников, другими статьями Трудового кодекса Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.1. Работники гимназии обязаны:

- работать честно и добросовестно, строго выполнять учебный режим, требования Устава гимназии, норм православной морали и этики и Правил внутреннего трудового распорядка, соблюдать дисциплину труда: вовремя приходить на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации;
- систематически, не реже одного раза в пять лет, повышать свою профессиональную квалификацию;

- быть примером в поведении и выполнении морального долга православной этики, как в гимназии, так и вне гимназии; воспитывать у учащихся уважение к нормам православной морали и этики, уважительное отношение к старшим, любовь к труду, чувство долга и личной ответственности.
- полностью соблюдать требования по технике безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности, предусмотренные соответствующими
- травматизма немедленно сообщать администрации;
- беречь собственность гимназии, бережно использовать материалы, тепло и воду, воспитывать у учащихся бережное отношение к имуществу;
- ежегодно в установленные сроки проходить медицинские осмотры, флюорографию, сдавать анализы, установленные законом.

3.2. Содержать рабочее место, мебель, оборудование и приспособления в исправном и аккуратном состоянии, соблюдать чистоту в помещениях,

3.3. Соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов.

3.4. Своевременно заполнять и аккуратно вести установленную документацию. Приходить на работу за 10 минут до начала своих уроков по расписанию.

3.5. Круг конкретных функциональных обязанностей, которые каждый работник выполняет по своей должности, специальности и квалификации, определяется должностными инструкциями, утвержденными директором на основании квалификационных характеристик, тарифно-квалификационных справочников и нормативных документов.

Обязанности учителя

3.6. Начать урок по звонку и со звонком его окончить, не допуская бесполезной траты учебного времени.

3.7. Иметь поурочные планы на каждый учебный час, включая классные часы.

3.8. Независимо от расписания уроков присутствовать на всех мероприятиях, запланированных для учителей и учащихся, в соответствии со своими должностными обязанностями.

3.9. К первому дню каждой учебной четверти иметь тематический план работы.

3.10. Выполнять все приказы директора гимназии. В случае несогласия с приказом, выполненный приказ может быть обжалован у Учредителя.

3.11. Классный руководитель обязан в соответствии с расписанием и планом воспитательной работы раз в неделю проводить классные часы и составлять планы воспитательной работы на год.

3.12. Классный руководитель занимается с классом воспитательной внеурочной работой согласно имеющемуся плану воспитательной работы, а также проводит периодически, но не менее двух раз за учебный год, классные родительские собрания.

3.13. Классный руководитель обязан один раз в неделю проводить проверку выставления оценок в дневниках учащихся.

3.14. Классный руководитель организует работу с родителями, как участниками образовательного процесса.

3.15. Учитель отвечает за охрану здоровье и безопасность вверенных ему учеников.

Они обязаны во время образовательного процесса, при проведении внеклассных и внешкольных мероприятий, организуемых школой принимать все разумные меры для предотвращения травматизма и несчастных случаев с обучающимися и другими работниками школы; при травмах и несчастных случаях оказывать посильную помощь пострадавшим; о всех травмах и несчастных случаях незамедлительно сообщать администрации образовательного учреждения.

3.16. Педагогическим и другим работникам школы запрещается:

- изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы;
- отменять, удлинять или сокращать продолжительность уроков (занятий) и перерывов (перемен) между ними;
- удалять обучающегося с уроков;
- курить в помещениях и на территории школы.

3.17. В помещениях школы запрещается нахождение в верхней одежде и головных уборах, громкий разговор и шум в коридорах во время занятий.

4. Основные права работников образования

4.1. Основные права работников образования определены:

- Трудовым кодексом РФ, Уставом школы и локальными актами;
- Законом РФ «Об образовании»;

4.2. Педагогические работники принимают участие в управлении учреждением: участвуют в принятии решений на заседании педагогического совета и общем собрании педагогического коллектива.

4.3. Имеют право на защиту своей профессиональной чести и достоинства.

4.4. Свободны в выборе методики обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с утвержденной в школе учебной программой, методов оценки знаний обучающихся. При выборе учебников и программ учитель учитывает общую направленность содержания образования в школе, перечень учебников, допущенных к преподаванию в школе, а также решения педсовета и мнению учредителя по конкретным программам и учебникам.

4.5. Проходят аттестацию на добровольной основе на любую квалификационную категорию.

4.6. Имеют право на работу по сокращенной 36-часовой рабочей неделе; не реже одного раза в 10 лет при непрерывной педагогической работе использование длительного, до одного года, отпуска с сохранением непрерывного стажа работы, должности и учебной нагрузки; пользование ежегодным отпуском в размере 56 календарных дней.

4.7. Имеют право на повышение своей педагогической квалификации не реже одного раза в пять лет за счет средств работодателя.

4.8. Дисциплинарное расследование нарушений норм профессионального поведения или Устава образовательного учреждения возможно только по жалобе, данной в письменной форме, копия которой должна быть передана педагогическому работнику.

4.9. Имеют право на получение социальных гарантий и льгот, установленных законодательством РФ, учредителем, а также Коллективным договором образовательного учреждения.

4.10. Посторонним лицам разрешается присутствовать на уроках с согласия учителя и разрешения директора школы. Вход в класс (группу) после начала урока (занятий) разрешается в исключительных случаях только директору школы и его заместителям. Во время проведения уроков (занятий) не разрешается делать педагогическим работникам замечания по поводу их работы в присутствии обучающихся.

4.11. Администрация школы организует учет явки на работу и уход с неё всех работников школы. В случае неявки на работу по болезни работник обязан при наличии такой возможности известить администрацию как можно ранее, а также предоставить листок временной нетрудоспособности в первый день выхода на работу.

4.12. Круг конкретных трудовых обязанностей (работ) педагогических работников, вспомогательного и обслуживающего персонала школы определяется их должностными инструкциями, соответствующими локальными правовыми актами и иными правовыми актами.

5. Обязанности администрации.

Администрация гимназии обязана:

5.1. Организовать труд педагогов и других работников гимназии; закрепить за каждым работником рабочее место; своевременно знакомить педагогических работников с расписанием занятий и графиком работы; информировать об учебной нагрузке на следующий учебный год.

5.2. Своевременно рассматривать предложения работников, направленных на улучшение деятельности гимназии.

5.3. Совершенствовать организацию труда, обеспечивать выполнение действующих условий оплаты. Выдавать заработную плату два раза в месяц 5 и 20 числа каждого месяца.

- 5.4. Принимать меры по обеспечению учебной и трудовой дисциплины.
- 5.5. Соблюдать законодательство о труде, соблюдать условия труда сотрудников и учащихся, обеспечивать надлежащее санитарно-техническое оборудование всех рабочих мест и мест отдыха, создавать условия труда, соответствующие правилам по охране труда, технике безопасности и санитарным правилам.
- 5.6. Контролировать знание и соблюдение работниками и учащимися всех требований и инструкций по технике безопасности, пожарной безопасности, санитарии и гигиене.
- 5.7. Принимать необходимые меры для профилактики травматизма, профессиональных и других заболеваний работников и учащихся.
- 5.8. Создавать нормальные условия для хранения верхней одежды и другого имущества работников и учащихся,
- 5.9. Своевременно предоставлять очередной отпуск всем работникам гимназии в соответствии с графиками, утвержденными ежегодно до 1 мая текущего года.
- 5.10. Обеспечивать систематическое повышение квалификации педагогическими и другими работниками.
- 5.11. Организовать горячее питание для учащихся и работников.
- 5.12. Осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральным законом.

6. Основные права администрации.

Директор учреждения имеет право:

- 6.1. Заключать, расторгать и изменять трудовые договоры в соответствии с Трудовым кодексом РФ, требованиями Устава, в том числе с учетом мнения Учредителя, в зависимости от результатов конкурса, в случае замещения должностей на основании конкурсного отбора.
- 6.2. Поощрять работников за добросовестный труд.
- 6.3. Требовать соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка, соблюдения Устава гимназии, норм ТК РФ.
- 6.4. Представлять учреждение во всех инстанциях.
- 6.5. Распоряжаться имуществом и материальными ценностями,
- 6.6. Утверждать штатное расписание.
- 6.7. Устанавливать ставки заработной платы.
- 6.8. Утверждать учебный план, расписание учебных занятий и графиков работы.
- 6.9. Издавать приказы, инструкции и другие локальные акты, обязательные для выполнения всеми работниками учреждения.
- 6.10. Распределять учебную нагрузку на следующий учебный год, а также утверждать график отпусков работников.
- 6.11. Контролировать совместно со своими заместителями по учебно-воспитательной, научной и воспитательной работе деятельность учителей, воспитателей, в том числе путем посещения и разбора уроков и всех других видов учебных и воспитательных мероприятий.
- 6.12. Назначать классных руководителей, председателей методических объединений (заведующих кафедр), секретаря педагогического совета.
- 6.13. Решать другие вопросы, не отнесенные к деятельности гимназии, педагогического совета гимназии, родительского комитета.
- 6.14. Администрация организует учет явки на работу и уход с нее всех работников. В случае неявки на работу по болезни работник обязан при наличии такой возможности известить администрацию как можно ранее.
- 6.15. Отстранять от работы сотрудника в случае не выполнения им требований администрации, инструкции по технике безопасности, совершении дисциплинарного проступка до выяснения всех обстоятельств происшедшего и принятия мер административного воздействия.

7. Рабочее время и его использование

7.1.. Режим работы школы определяется уставом, коллективным договором и обеспечивается соответствующими приказами (распоряжениями) директора школы.

7.2. Устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Продолжительность рабочего дня для руководящего, административно-хозяйственного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала определяется графиком работы, составленным из расчета 40-часов рабочей недели, с учетом требований, установленных п. 1.7 настоящих Правил. Графики работы утверждаются директором и предусматривают время начала и окончания работы, перерывов для отдыха и питания. Графики объявляются работникам под расписку и вывешиваются на видном месте не позже чем за один месяц до их введения в действие.

7.3. Учебную нагрузку педагогическим работникам на новый учебный год устанавливает директор гимназии до ухода работника в очередной летний отпуск. При этом:

- а) у педагогических работников, как правило, должна сохраняться преемственность классов и объем учебной нагрузки;
- б) объем учебной нагрузки у педагогических работников должен быть, как правило, стабильным на протяжении всего учебного года.

7.4. Изменение учебной нагрузки в течение учебного года возможно лишь в случаях, если изменилось количество классов или количество часов по учебному плану, учебной программе (ст. 66 Типового положения об образовательном учреждении).

7.5.. Рабочий день учителя начинается в 8ч. 20 мин. (за 10 минут до 1 звонка). Урок начинается со вторым сигналом (звонок), извещающим о его начале, прекращается с сигналом (звонок), извещающим об его окончании. После начала урока и до его окончания учитель и учащиеся должны находиться в учебном помещении. Учитель не имеет права оставлять учащихся без надзора в период учебных занятий, а в случаях, установленных приказом директора образовательного учреждения, и в перерывах между занятиями.

7.6. Учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается до ухода педагога в летний отпуск по письменному соглашению между директором образовательного учреждения и педагогическим работником, которое становится приложением к трудовому договору.

7.7. Расписание занятий составляется администрацией, исходя из педагогической целесообразности, с учетом наиболее благоприятного режима труда и отдыха учащихся и максимальной экономии времени педагогических работников.

Педагогическим работникам, там, где это, возможно, предусматривается один дополнительный выходной день в неделю для методической работы и повышения квалификации.

7.8. Администрация привлекает педагогических работников к дежурству по гимназии в рабочее время. Обязанности дежурного учителя изложены в Обязанностях дежурного учителя и дежурного класса (Приложение 1). График дежурств составляется на месяц и утверждается директором гимназии.

7.9. Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогов. В эти периоды, а также в периоды отмены занятий в гимназии они могут привлекаться администрацией к педагогической, организационной и методической работе в пределах времени, не превышающего их учебную нагрузку.

В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленного им рабочего времени.

7.10. Общие собрания, заседания педагогического совета, занятия внутришкольных методических объединений (кафедр), совещания не должны продолжаться, как правило, более двух часов, родительские собрания — полутора часов, собрания учащихся — одного часа, занятия кружков, секций — от 45 минут до полутора часов. По решению собрания время их проведения может быть сокращено или увеличено.

7. Рабочее время и его использование

7.1.. Режим работы школы определяется уставом, коллективным договором и обеспечивается соответствующими приказами (распоряжениями) директора школы.

7.2. Устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Продолжительность рабочего дня для руководящего, административно-хозяйственного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала определяется графиком работы, составленным из расчета 40-часов рабочей недели, с учетом требований, установленных п. 1.7 настоящих Правил. Графики работы утверждаются директором и предусматривают время начала и окончания работы, перерывов для отдыха и питания. Графики объявляются работникам под расписку и вывешиваются на видном месте не позже чем за один месяц до их введения в действие.

7.3. Учебную нагрузку педагогическим работникам на новый учебный год устанавливает директор гимназии до ухода работника в очередной летний отпуск. При этом:

а) у педагогических работников, как правило, должна сохраняться преемственность классов и объем учебной нагрузки;

б) объем учебной нагрузки у педагогических работников должен быть, как правило, стабильным на протяжении всего учебного года.

7.4. Изменение учебной нагрузки в течение учебного года возможно лишь в случаях, если изменилось количество классов или количество часов по учебному плану, учебной программе (ст. 66 Типового положения об образовательном учреждении).

7.5.. Рабочий день учителя начинается в 8ч. 20 мин. (за 10 минут до 1 звонка). Урок начинается со вторым сигналом (звонок), извещающим о его начале, прекращается с сигналом (звонок), извещающим об его окончании. После начала урока и до его окончания учитель и учащиеся должны находиться в учебном помещении. Учитель не имеет права оставлять учащихся без надзора в период учебных занятий, а в случаях, установленных приказом директора образовательного учреждения, и в перерывах между занятиями.

7.6. Учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается до ухода педагога в летний отпуск по письменному соглашению между директором образовательного учреждения и педагогическим работником, которое становится приложением к трудовому договору.

7.7. Расписание занятий составляется администрацией, исходя из педагогической целесообразности, с учетом наиболее благоприятного режима труда и отдыха учащихся и максимальной экономии времени педагогических работников.

Педагогическим работникам, там, где это, возможно, предусматривается один дополнительный выходной день в неделю для методической работы и повышения квалификации.

7.8. Администрация привлекает педагогических работников к дежурству по гимназии в рабочее время. Обязанности дежурного учителя изложены в Обязанностях дежурного учителя и дежурного класса (Приложение 1). График дежурств составляется на месяц и утверждается директором гимназии.

7.9. Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогов. В эти периоды, а также в периоды отмены занятий в гимназии они могут привлекаться администрацией к педагогической, организационной и методической работе в пределах времени, не превышающего их учебную нагрузку.

В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленного им рабочего времени.

7.10. Общие собрания, заседания педагогического совета, занятия внутришкольных методических объединений (кафедр), совещания не должны продолжаться, как правило, более двух часов, родительские собрания — полутора часов, собрания учащихся — одного часа, занятия кружков, секций — от 45 минут до полутора часов. По решению собрания время их проведения может быть сокращено или увеличено.

8. Поощрения за успехи в работе.

8.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, новаторство в труде и другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- объявление благодарности;
- награждение почетной грамотой;

Поощрения применяются администрацией гимназии. Поощрения объявляются приказом директора и доводятся до сведения коллектива, запись о награждениях вносится в трудовую книжку работника.

9. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины

9.1. Неисполнение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей влечет за собой наложение дисциплинарного взыскания

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям, указанным в ст. 81 ТК РФ.

9.2. Наложение дисциплинарного взыскания производится администрацией в пределах предоставленных ей ТК РФ прав. За каждое нарушение может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание.

9.3. До применения взыскания от нарушителей трудовой дисциплины требуются объяснения в письменной форме. Отказ от дачи письменного объяснения либо устное объяснение не препятствуют применению взыскания. В случае отказа от дачи объяснений составляется акт. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником норм профессионального поведения и (или) Устава может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть вручена педагогическому работнику. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного работника за исключением случаев, предусмотренных законом (запрещение педагогической деятельности, защита интересов учащихся) (ст. 55 п. 2, 3 Закона РФ «Об образовании»).

9.4. Взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения нарушений трудовой дисциплины, не считая времени болезни и отпуска работника, но не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка и по результатам ревизии и проверки финансово-хозяйственной деятельности - позднее 2-х лет со дня его совершения.

9.5. Взыскание объявляется приказом по гимназии. Приказ должен содержать указание на конкретное нарушение трудовой дисциплины, за которое налагается данное взыскание, мотивы применения взыскания. Приказ объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания.

9.6. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников» (Ст. 194 ТК РФ).

9.7. Увольнение как мера дисциплинарного взыскания применяется в случаях, предусмотренных нормами ТК РФ, в том числе нормами ст. 336 ТК РФ.