

Трудовой договор № _____ - _____

« ____ » _____ 201_ г.

г. Москва.

Негосударственное общеобразовательное частное учреждение «ГИМНАЗИЯ СВЕТ» в лице директора **Глазневой Елены Анатольевны** действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем Работодатель, с одной стороны и _____

_____, именуемый (ая) в дальнейшем Работник, с другой стороны, заключили договор о нижеследующем:

1. Работник принимается на работу в должности _____

(указать размер ставки)

с окладом _____.

2. Договор является: договором по основной работе, по совместительству.
(нужное подчеркнуть)

3. Место работы _____,

находящееся по адресу :

4. Вид договора: на неопределенный срок, на срок _____ (не более 5 лет).
(нужное подчеркнуть) (указать срок)

5. Дата начала работы: « ____ » _____ 201_ г.

6. Срок испытания _____.

При неудовлетворительном результате испытаний Работодатель имеет право расторгнуть Трудовой договор с работником, предупредив об этом в письменной форме не позднее чем за 3 (три) дня до его расторжения.

Работник в период испытания имеет право расторгнуть Трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за 3 (три) дня.

7. В должностные обязанности работника входят обязанности, предусмотренные должностной инструкцией.

8. Работник является/ не является материально ответственным лицом, с которым дополнительно заключается
(нужное подчеркнуть)

договор о полной материальной ответственности в соответствии с перечнями работ и категорий работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации.

9. Режим рабочего времени устанавливается в соответствии с учебным планом и режимом работы учреждения:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями;
- выходные и праздничные дни предоставляются в соответствии с режимом работы учреждения;
- работа в режиме неполного рабочего времени с оплатой пропорционально отработанному времени;

10. Ежемесячная заработная плата за фактически отработанное время выплачивается один раз в месяц с 01 по 07 число следующего месяца.

11. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- для учителей и администрации, имеющей учебную нагрузку 56 календарных дней с сохранением места работы и среднего заработка;
- для остального контингента работников 28 календарных дней с сохранением места работы и среднего заработка.

Отпуск предоставляется в любое время в течение рабочего года по соглашению сторон либо в соответствии с графиком отпусков, установленным в организации.

12. Работник обязуется:

- выполнять работу, поручаемую ему Работодателем в соответствии с настоящим

договором;

- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, а также требования иных локальных актов школы;
- добросовестно, качественно выполнять трудовые обязанности, приказы и распоряжения администрации;
- бережно относиться к имуществу организации;
- правильно и по назначению использовать переданное ему для работы оборудование, материалы, принадлежности и т.п.;
- соблюдать конфиденциальность сведений, которые стали известны ему в процессе работы, если они составляют служебную тайну.

13. Работодатель обязуется:

- обеспечить Работнику условия, необходимые для выполнения им обязанностей по настоящему договору;
- создать здоровые и безопасные условия труда и время отдыха;
- своевременно выплачивать заработную плату.

14. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации.

15. Ущерб, нанесенный работнику увечьем либо иным повреждением здоровья в связи с исполнением им своих трудовых обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с действующим законодательством.

16. При необходимости изменения условий настоящего договора Работодатель извещает Работников об этом в письменной форме не менее чем за 7(семь) календарных дней до их введения.

17. Настоящий договор может быть расторгнут или прекращен по основаниям и в порядке, предусмотренным действующим законодательством.

18. В случае возникновения спора между сторонами он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров Работника с Работодателем. Если спор между сторонами не будет урегулирован, он подлежит разрешению в судебном порядке.

19. Настоящий договор составлен в двух экземплярах – по одному для каждой из сторон.

Работник	Работодатель
Ф.И.О.	НОЧУ «ГИМНАЗИЯ СВЕТ»
	Юридический адрес: г.Москва, ул.8 Марта, д.6-г
Число, месяц и год рождения:	Банковские реквизиты:
Паспорт серия №	Р/с 40703810100020000011 в АКБ «Первый
Выдан	Инвестиционный» (ЗАО) г. Москвы
	к/с № 30101810900000000408
	БИК 044525408
дата выдачи	ИНН 7713133951
Зарегистрирован по адресу:	КПП 771301001
Домашний телефон	Телефон (495) 614-29-36
Мобильный телефон	

(подпись)

Директор _____ **Е.А.Глазнева**
(подпись)